

**UCHWAŁA NR VII/46/2019
RADY GMINY BRODNICA**

z dnia 19 sierpnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 poz. 506 i 1309) w związku z art.30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245 i z 2019 r. poz. 730 i 1287) po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Brodnica uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Określa się regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do uchwały.

2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2019 roku.

3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami w rozumieniu ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 poz. 506 i 1309).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXII/133/2009 Rady Gminy Brodnica z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brodnica (Dz. Urz. Woj. Wielk. poz. 1944 z późn. zm.)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Brodnica

Andrzej Wojciechowski

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKÓW ZA WYSOKOŚĆ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ SZCZEGÓLNE WARUNKI PRYZNAWANIA TYCH DODATKÓW, A TAKŻE NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BRODNICA ORAZ SZCZEGÓLNE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNICH ZASTĘPSTW.

**ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysokość lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Brodnica.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole oraz szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brodnica,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach oraz szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brodnica,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 5) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. o Karcie Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245 i z 2019 r. poz. 730 i 1287),
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.¹).

**ROZDZIAŁ II
Wysokość i szczególne warunki przyznawania dodatków**

Dodatek za wysokość lat.

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysokość lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela i §7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysokość lat przysługuje:

¹ Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 i z 2019 r. poz. 249.

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyszej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpi w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyszej stawki dodatku nastąpi od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysług lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczo-opiekunym, a w szczególności ci:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych w tym opracowywanie i efektywne wdrażanie projektów (programów), skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem przez dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności ci:
 - a) sprawne i właściwe wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - b) systematyczne podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń szkolnych, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń szefów,
- 4) posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) zaangażowanie się w realizację następujących czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie formy aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły w tym zadań z art. 42 ust. 2 pkt 2.

§ 6. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły lub przedszkola dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymagań wskazanych w § 5 oraz dodatkowo:

- 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe i umiejętne wykorzystanie ich na cele szkoły,
- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 4) skuteczne motywowanie nauczycieli do podejmowania form doskonalenia zawodowego,
- 5) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej,

- 6) sprawna organizacja i zarządzanie pracami jednostki, zapewniająca poprawno i terminowo realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz długość okresu, na jaki zostaje przyznany dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły, przy uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Brodnica, uwzględniając § 5 i § 6.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielowi nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, i odpowiednio 30% w przypadku dyrektora szkoły.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w przeliczeniu na jeden etat wynosi 4% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z osobistymi stawkami zaszerogowania nauczyciela.

5. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na etat dyrektora szkoły stanowi 20% jego osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny.

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) 15% - 25% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły liczącej do 6 oddziałów oraz dla wicedyrektora szkoły,
- 2) 30% - 40% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły liczącej 7 - 9 oddziałów,
- 3) 41% - 45% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły liczącej 9 - 14 oddziałów.

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy lub opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości przewidzianej w art. 34a ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela,
- 4) sprawowania obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w § 8 ustala dla dyrektorów i nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji kierowniczych w zastępstwie, Wójt Gminy Brodnica, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, poprawno podejmowanych decyzji.

2. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli i wicedyrektora szkoły ustala dyrektor w ściślejszej szkole z zastrzeżeniem § 8 i § 9.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, o których mowa w § 9 i § 10, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w przypadku wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze

oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestania obowiązków uprawniających go do otrzymania dodatku funkcyjnego z innych powodów niżej wymienione, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpi od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysuguje wicedyrektorowi danej szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieprzerwanego zastępstwa.

Dodatek za warunki pracy.

§ 12. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub szczególnie trudnych warunkach przysuguje z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach szczególnie trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

§ 13. 1. Ustala się następująco wielkość dodatków za trudne lub szczególnie trudne warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

1) za pracę w trudnych warunkach o 30%,

2) za pracę w szczególnie trudnych warunkach o 20%.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 12 nauczycielowi przysuguje jeden korzystniejszy dodatek.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaćca się w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela obowiązkowego pensum w warunkach trudnych lub szczególnie trudnych.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny dodatkowych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (wliczając z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Brodnica na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone zgodnie z arkuszem organizacyjnym nie przysuguje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami dotyczącymi organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w roku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą za podstawą ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 lub 1/4 w przypadku, gdy dla nauczyciela ustalono 40-dniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysuguje w takim tygodniu wynagrodzenie nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za jedn godzin ponadwymiarow przydzielon nauczycielowi realizuj cemu w ramach stosunku pracy obowi zki okre lone dla stanowisk o ró nym tygodniowym obowi zkowym wymiarze godzin zaj ustala si wed g pensum korzystniejszego dla nauczyciela.

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedn godzin dora nych zast pstw ustala si tak, jak za jedn godzin ponadwymiarow , o ile w czasie realizacji tego zast pstwa by prowadzone zaj cia zgodnie z programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadaj cego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zaj .

2. Wynagrodzenie za jedn godzin dora nego zast pstwa realizowanego przez nauczyciela nieposiadaj cego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zaj albo prowadzonych niezgodnie z programem nauczania danej klasy ustala si na poziomie stawki godzinowej jak za wychowawstwo w wietlicy szkolnej.